Nº 89-653-X2014004 au catalogue
ISSN 1209-1367
ISBN 978-0-660-22791-7

Caractéristiques de la population active métisse : constatations de l'Enquête auprès des peuples autochtones de 2012

par Thomas Anderson et Lori Hohban

Date de diffusion : le 9 décembre 2014

Statistique Canada Statistics Canada

Canada

Comment obtenir d'autres renseignements

Pour toute demande de renseignements au sujet de ce produit ou sur l'ensemble des données et des services de Statistique Canada, visiter notre site Web à www.statcan.gc.ca.

Vous pouvez également communiquer avec nous par :

Courriel à infostats@statcan.gc.ca

Téléphone entre 8 h 30 et 16 h 30 du lundi au vendredi aux numéros sans frais suivants :

- Service de renseignements statistiques 1-800-263-1136
- Service national d'appareils de télécommunications pour les malentendants 1-800-363-7629
- Télécopieur 1-877-287-4369

Programme des services de dépôt

- Service de renseignements 1-800-635-7943
- Télécopieur 1-800-565-7757

Comment accéder à ce produit

Le produit nº 89-653-X au catalogue est disponible gratuitement sous format électronique. Pour obtenir un exemplaire, il suffit de visiter notre site Web à www.statcan.gc.ca et de parcourir par « Ressource clé » > « Publications ».

Normes de service à la clientèle

Statistique Canada s'engage à fournir à ses clients des services rapides, fiables et courtois. À cet égard, notre organisme s'est doté de normes de service à la clientèle que les employés observent. Pour obtenir une copie de ces normes de service, veuillez communiquer avec Statistique Canada au numéro sans frais 1-800-263-1136. Les normes de service sont aussi publiées sur le site www.statcan.gc.ca sous « À propos de nous » > « Notre organisme » > « Offrir des services aux Canadiens ».

Publication autorisée par le ministre responsable de Statistique Canada

© Ministre de l'Industrie, 2014

Tous droits réservés. L'utilisation de la présente publication est assujettie aux modalités de l'entente de licence ouverte de Statistique Canada (www.statcan.gc.ca/reference/licence-fra.htm).

This publication is also available in English.

Note de reconnaissance

Le succès du système statistique du Canada repose sur un partenariat bien établi entre Statistique Canada et la population du Canada, ses entreprises, ses administrations et les autres établissements. Sans cette collaboration et cette bonne volonté, il serait impossible de produire des statistiques exactes et actuelles.

Signes conventionnels

Les signes conventionnels suivants sont employés dans les publications de Statistique Canada :

.	indisponible pour toute période de référence
..	indisponible pour une période de référence précise
...	n'ayant pas lieu de figurer
0	zéro absolu ou valeur arrondie à zéro
0s	valeur arrondie à 0 (zéro) là où il y a une distinction importante entre le zéro absolu et la valeur arrondie
p	provisoire
r	révisé
x	confidentiel en vertu des dispositions de la *Loi sur la statistique*
E	à utiliser avec prudence
F	trop peu fiable pour être publié
*	valeur significativement différente de l'estimation pour la catégorie de référence (p<0,05)

Faits saillants

- Selon les résultats de l'Enquête auprès des peuples autochtones (EAPA) de 2012, le taux d'emploi de la population métisse était de 64,0 %, un taux comparable (63,8 %) à celui observé dans le cadre de l'EAPA de 2001.
- Les provinces qui affichaient les taux d'emploi les plus élevés étaient l'Alberta (68,1 %), le Manitoba (67,6 %), la Colombie-Britannique (66,1 %) et la Saskatchewan (65,9 %).
- Le taux de chômage des Métis s'établissait à 9,2 % en 2012, alors qu'à l'EAPA de 2001, ce taux était de 12,0 %.
- Les taux de chômage les plus élevés ont été enregistrés dans les provinces de l'Atlantique (13,1 %[E]), au Québec (12,1 %[E]) et en Ontario (11,7 %[E]).
- Les secteurs d'activité où les hommes métis étaient les plus nombreux étaient la construction (17,0 %), la fabrication (11,3 %), le commerce de détail (8,5 %) ainsi que le transport et l'entreposage (8,5 %).
- Les secteurs d'activité où l'on trouvait le plus grand nombre de femmes métisses étaient les soins de santé et l'assistance sociale (22,6 %), le commerce de détail (12,7 %), les services d'enseignement (11,2 %) de même que les services d'hébergement et de restauration (10,5 %).
- Les catégories professionnelles les plus courantes chez les hommes métis étaient les métiers, le transport, la machinerie et les domaines apparentés (34,7 %) ainsi que la vente et les services (22,6 %).
- Un peu plus du tiers (36,2 %) des femmes métisses occupant un emploi travaillaient dans la vente et les services, alors que 24,4 % d'entre elles œuvraient dans la catégorie professionnelle des affaires, de la finance et de l'administration.
- La méthode de recherche d'emploi la plus souvent déclarée par les Métis au chômage était le fait d'avoir communiqué directement avec des employeurs éventuels (57,6 %) et la recherche sur Internet (56,9 %).

Introduction

Les Métis constituent l'un des trois groupes de peuples autochtones au Canada reconnus en vertu de la Constitution (*Loi constitutionnelle*, 1982). En 2011, 451 790 personnes ont déclaré une identité métisse[1], soit 32,3 % de la population d'identité autochtone totale et 1,4 % de la population totale du Canada (Enquête nationale auprès des ménages, 2011).

La population métisse est jeune et en pleine croissance. En 2011, l'âge médian des Métis s'établissait à 31,4 ans, par rapport à 40,1 ans pour la population totale du Canada, selon l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM). De 2006 à 2011, le nombre de personnes qui se sont identifiées comme Métis a augmenté de 16,3 %, alors que la population canadienne totale s'est accrue de 5,7 %. En raison de cette croissance et du vieillissement de la population du Canada, les Métis peuvent contribuer grandement à combler les lacunes sur le marché du travail et à accroître les effectifs. Selon la publication de la Chambre de commerce de Calgary intitulée *Closing the Gap: Partnering for Métis Labour Market Success* :

> *Les collectivités métisses du Canada représentent une excellente occasion pour le gouvernement et les entreprises. Il s'agit d'un marché de consommation émergent, d'une main-d'œuvre qualifiée et en pleine croissance et de clients appréciés. Les Métis sont jeunes, urbains et très mobiles. (Chambre de commerce de Calgary, 2012)*

Bien que l'analyse des caractéristiques socioéconomiques des Métis représente un important domaine d'étude, il est capital de reconnaître la diversité existant au sein de la population métisse. Plusieurs façons de concevoir l'identité métisse se font concurrence et se chevauchent parfois, s'entremêlant avec des questions d'histoire, de langue, d'acceptation du groupe et d'emplacement géographique (Sawchuk, 2001). Pour certains, l'identité métisse se rattache particulièrement au fait d'avoir un lien ancestral avec ce que le Ralliement national des Métis appelle « la communauté métisse historique » (Ralliement national des Métis, 2011), qui tire ses origines dans les provinces des Prairies ainsi que dans des parties de l'Ontario, de la Colombie-Britannique, des Territoires du Nord-Ouest et du nord des États-Unis (Sawchuk, 2001). Pour d'autres, l'identité métisse a une définition plus élargie et englobe toutes les personnes qui s'identifient comme Métis (Commission royale sur les peuples autochtones, 1996).

Les études portant sur les caractéristiques de la population active métisses sont limitées, même si des recherches antérieures ont souligné le fait que le taux d'emploi des Métis était historiquement inférieur à celui de la population non autochtone (Ciceri et Scott, 2006). De façon plus générale, le récent repli du marché du travail (de 2008 à 2011) a été plus long pour les peuples autochtones que pour la population non autochtone (Usalcas, 2011).

Afin de combler cette lacune sur le plan des connaissances, la présente étude dresse un profil descriptif des caractéristiques de la population active métisse à l'aide des données de l'Enquête auprès des peuples autochtones (EAPA) de 2012. Lorsqu'elles s'appliquent, et pour présenter le contexte, les estimations de l'EAPA pour les Métis sont comparées à celles de la population totale provenant de l'Enquête sur la population active (EPA). Étant donné les différences méthodologiques entre ces deux enquêtes, les écarts entre les estimations n'ont pas fait l'objet d'un test afin d'en vérifier la signification statistique.

1. Le terme « identité autochtone » désigne toute personne ayant déclaré être Autochtone, c'est-à-dire Première Nation (Indien de l'Amérique du Nord), Métis ou Inuk (Inuit) et/ou un Indien inscrit ou visé par un traité (c'est-à-dire inscrit en vertu de la Loi sur les Indiens du Canada) et/ou membre d'une Première Nation ou d'une bande indienne. Le paragraphe 35(2) de la *Loi constitutionnelle* de 1982 précise que les peuples autochtones du Canada s'entendent notamment des Indiens, des Inuit et des Métis du Canada. Il était possible de donner des réponses uniques et multiples aux questions sur l'identité autochtone à l'ENM de 2011 et à l'EAPA de 2012. Les données de l'ENM publiées dans le présent document sont fondées sur les réponses uniques seulement. Les données de l'EAPA figurant dans ce document s'appliquent à la population ayant déclaré une seule identité « Métis » ou plusieurs identités, notamment « Métis » et « Premières Nations » et/ou « Inuit » (toutefois, seulement 1,6 % de la population métisse a indiqué une identité multiple, dont « Métis », à l'EAPA de 2012).

Sources des données, méthodes et concepts

Enquête auprès des peuples autochtones et Enquête sur la population active
Les sources des données de la présente analyse sont l'Enquête auprès des peuples autochtones (EAPA) et l'Enquête sur la population active (EPA) de 2012.

L'EAPA de 2012 est une enquête nationale sur les Premières Nations vivant hors réserve, les Métis et les Inuit âgés de 6 ans et plus en date du 1er février 2012. Elle exclut les personnes vivant dans les réserves et les établissements indiens et dans certaines collectivités des Premières Nations du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest. L'enquête a été menée du 6 février au 31 juillet 2012. Son échantillon d'environ 50 000 répondants se composait de personnes ayant déclaré une identité ou une ascendance autochtone lors de l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM) de 2011.

L'EPA est une enquête-ménages mensuelle qui recueille de l'information sur l'activité sur le marché du travail de la population civile du Canada non institutionnalisée et vivant hors réserve âgée de 15 ans et plus. La taille de l'échantillon est d'environ 56 000 ménages.

Pour obtenir plus de renseignements sur l'EPA ou l'EAPA de 2012, veuillez consulter la publication *Enquête auprès des peuples autochtones, 2012 : Guide des concepts et méthodes* (Cloutier et Langlet, 2013) ainsi que le *Guide de l'Enquête sur la population active* (Statistique Canada, 2013), dans la section « Références » du présent document.

Comparabilité entre les enquêtes
Les questions sur la population active de l'EAPA de 2012 sont identiques à celles de l'EPA. Toutefois, les questions relatives à la population active sont posées aux répondants pour une semaine de référence particulière. Dans le cas de l'EPA, la semaine de référence est la semaine civile (du dimanche au samedi) visée par chaque mois de l'EPA — habituellement la semaine où tombe le 15e jour du mois. Par contre, pour l'EAPA de 2012, on a utilisé une semaine de référence flottante, qui était la plus récente période complète de sept jours commençant un dimanche et se terminant le samedi suivant. Par conséquent, la semaine de référence de l'EAPA repose sur la date de l'interview. Afin d'assurer la comparabilité avec l'EAPA, on a utilisé la moyenne des estimations mensuelles de l'EAPA pour la même période de référence (de février à juillet 2012).

Les estimations de l'EPA et de l'EAPA dans la présente analyse excluent les données sur les territoires. Ainsi, les renvois aux totaux « nationaux » pour l'EAPA et l'EPA portent sur les 10 provinces. L'expression « Prairies » renvoie au Manitoba, à la Saskatchewan et à l'Alberta.

Les données de l'EPA et de l'EAPA n'ont pas été désaisonnalisées. Les réponses « Ne sait pas », « Refus » et « Non déclaré » de l'EPA ont été exclues du calcul des estimations[1], alors que les données manquantes sont imputées dans l'EPA.

Bien que les questions sur la population active de l'EAPA de 2012 soient identiques à celles de l'EPA, les estimations entre les deux enquêtes n'ont pas fait l'objet d'un test pour en vérifier la signification en raison de différences méthodologiques entre les deux.

1. Les réponses « Ne sait pas », « Refus » et « Non déclaré » sont collectivement appelées les non-réponses. Le taux de non-réponse partielle pour les variables sur la population active utilisé dans le présent document figure à l'annexe A.

Comparabilité entre les enquêtes (suite)
Toutes les estimations des deux enquêtes reposent sur des poids d'enquête qui tiennent compte du plan d'échantillonnage, de la non-réponse et des totaux de la population connus. L'EAPA calcule les estimations de la variance au moyen des poids bootstrap. Dans le cas de l'EPA, on utilise les poids jackknife.

Dans le cadre de l'EAPA, les comparaisons des intervalles de confiance entre les estimations ont servi à déterminer si l'écart entre eux était significatif. Si les intervalles de confiance de 95 % ne se chevauchaient pas, l'écart entre les deux estimations était considéré comme étant significatif. Cette approche est conservatrice puisque des tests de signification statistique peuvent déceler des différences, et ce, même si les intervalles de confiance se chevauchent.

Les estimations comportant des coefficients de variation de plus de 16,6 %, mais inférieurs ou égaux à 33,3 %, devraient être interprétées avec prudence et sont indiquées par un (E). Les estimations comportant des coefficients de variation supérieurs à 33,3 % ont été supprimées.

Le taux d'emploi des Métis était comparable à celui de la population totale en 2012

Lors de l'EAPA de 2001, le taux d'emploi des Métis s'établissait à 63,8 %, alors qu'au moment de l'EAPA de 2012, celui-ci était de 64,0 %[2].

Lorsque l'on analyse les données tirées de l'EPA de 2012, le taux d'emploi des Métis était comparable à celui de la population totale du Canada (60,7 % contre 61,8 %). Le taux de chômage était plus élevé chez les Métis (10,3 %) que dans la population totale (7,2 %), mais cette différence est peut-être attribuable à la jeunesse de la population métisse comme il a été mentionné précédemment. Les personnes actives plus jeunes, de 15 à 24 ans, sont plus susceptibles d'être au chômage.

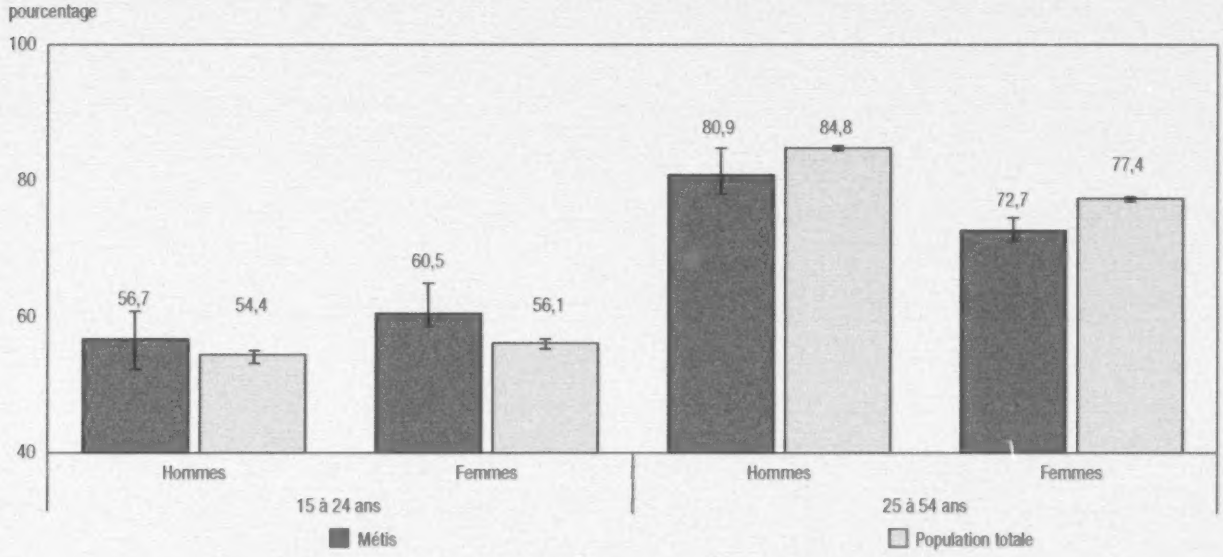
Les taux d'emploi les plus élevés ont été observés dans les provinces de l'Ouest

Selon les données de l'EAPA de 2012, sur les 342 530 Métis âgés de 15 ans et plus, 219 350 avaient un travail, ce qui représente un taux d'emploi de 64,0 %[3,4]. Selon celles de l'EPA, le taux d'emploi de la population totale au Canada se situait à 61,9 %[5]. Le graphique 1 montre les taux d'emploi des Métis et de la population totale du Canada, selon le groupe d'âge et le sexe.

Dans le principal groupe d'âge actif, constitué des personnes de 25 à 54 ans, les hommes étaient plus susceptibles que les femmes d'occuper un emploi (80,9 % contre 72,7 %). La même tendance a été observée pour la population totale du Canada, les hommes affichant un taux d'emploi de 84,8 % par rapport à 77,4 % pour les femmes, selon les données de l'EPA.

2. Pour l'EAPA de 2012, la composante de l'emploi a été remaniée afin de refléter les variables de l'EPA. Elle offre donc la meilleure plateforme possible pour faire une comparaison directe entre les caractéristiques du marché du travail des peuples autochtones et celles de la population totale du Canada.
3. Les données tirées de l'EAPA et de l'EPA de 2012 sont fondées sur les 10 provinces du Canada et excluent les territoires.
4. L'expression « Personne occupée » fait référence aux personnes qui, pendant la semaine de référence, travaillaient contre rémunération ou à leur compte, ou effectuaient un travail familial non rémunéré ou occupaient un emploi, mais n'étaient pas au travail en raison d'une maladie ou d'une incapacité, pour des obligations personnelles ou familiales, à la suite d'un conflit de travail, de vacances ou pour toute autre raison.
5. À noter que, selon les données précédentes tirées de l'EPA, les Métis affichaient un taux d'emploi de 60,7 %, pourcentage fondé sur une moyenne sur 12 mois des données de l'EPA de 2012; cette estimation est inférieure au taux d'emploi obtenu dans le cadre de l'EAPA. Veuillez consulter la section « Sources des données, méthodes et concepts » du présent document pour obtenir plus de renseignements sur la comparabilité des données.

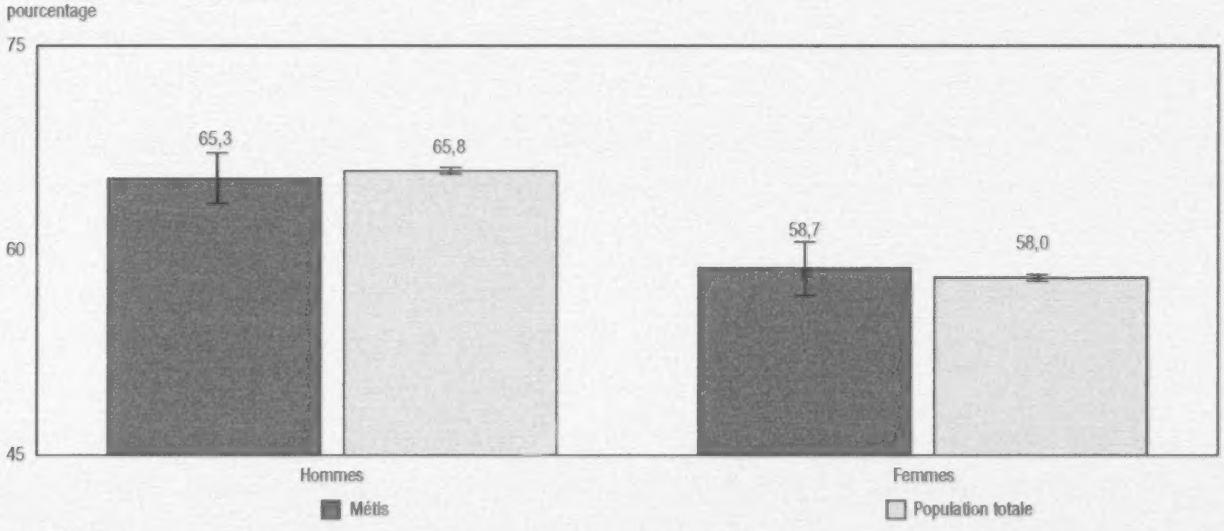
Graphique 1
Taux d'emploi selon le sexe et le groupe d'âge, Métis et population totale, Canada, territoires non compris, 2012



Sources : Statistique Canada, Enquête auprès des peuples autochtones, 2012; Enquête sur la population active, moyenne sur 6 mois, 2012.

Le graphique 2 illustre le taux d'emploi normalisé selon l'âge chez les Métis et au sein de la population totale du Canada, selon le sexe[6].

Graphique 2
Taux d'emploi normalisé selon l'âge, selon le sexe, Métis et population totale âgée de 15 ans et plus, Canada, territoires non compris, 2012



Sources : Statistique Canada, Enquête auprès des peuples autochtones, 2012; Enquête sur la population active, moyenne sur 6 mois, 2012.

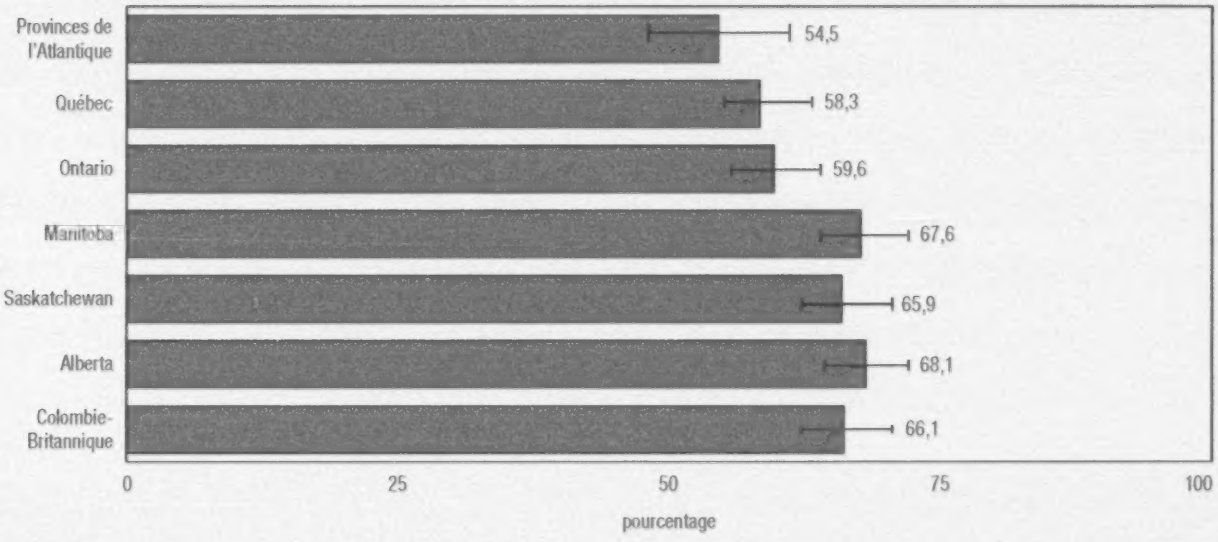
6. La normalisation selon l'âge renvoie à un ajustement statistique courant qui tient compte des différences d'âge entre les Métis et la population canadienne en vue d'éliminer les effets attribuables à l'âge.

Des écarts entre les taux d'emploi des Métis selon la région ont été observés. L'essor économique des provinces des Prairies, notamment dans le secteur de l'extraction d'énergie (Marchand, 2011), a donné lieu à des taux d'emploi globaux plus élevés et des taux de chômage plus faibles que pour le reste du Canada (Chawla, 2008; Galarneau, 2013; Statistique Canada, 2014).

D'après les données de l'EAPA de 2012, les Métis des Prairies étaient plus susceptibles que ceux vivant ailleurs au Canada d'occuper un emploi (67,4 % contre 60,8 %). Dans les Prairies, le taux d'emploi des hommes (72,0 %) était beaucoup plus élevé que celui des femmes (63,4 %). Selon les résultats de l'EPA de 2012, cet écart était également observable au sein de la population totale (données non présentées).

Parmi les provinces, les taux d'emploi de la population métisse étaient les plus élevés en Alberta (68,1 %), au Manitoba (67,6 %), en Colombie-Britannique (66,1 %) et en Saskatchewan (65,9 %). Le graphique 3 présente les taux d'emploi des Métis selon la province.

Graphique 3
Taux d'emploi selon la province, Métis âgés de 15 ans et plus, Canada, territoires non compris, 2012



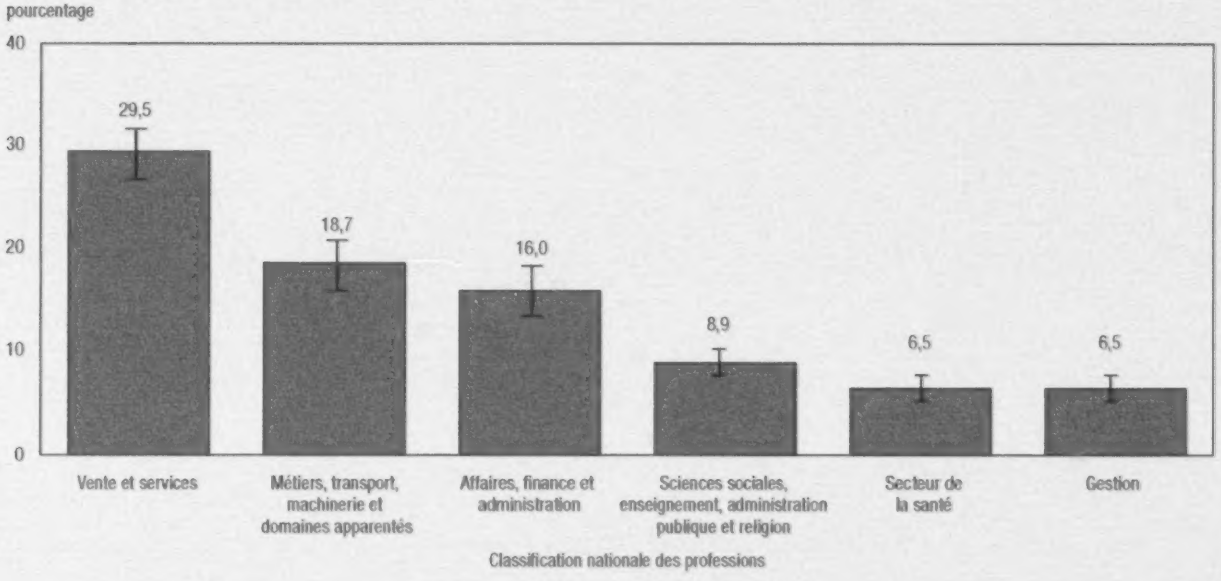
Source : Statistique Canada, Enquête auprès des peuples autochtones, 2012.

Industrie et professions

Les secteurs d'activité où les hommes métis occupaient le plus souvent un emploi étaient la construction (17,0 %), la fabrication (11,3 %), le commerce de détail (8,5 %) ainsi que le transport et l'entreposage (8,5 %). Les secteurs d'activité où l'on trouvait le plus de femmes métisses étaient les soins de santé et l'assistance sociale (22,6 %), le commerce de détail (12,7 %), les services d'enseignement (11,2 %) ainsi que les services d'hébergement et de restauration (10,5 %).

La catégorie professionnelle la plus courante chez les Métis occupant un emploi était celle liée à la vente et aux services : plus de 64 000 Métis œuvraient dans ce secteur, ou 29,5 % de tous les Métis ayant un emploi (graphique 4). Au deuxième et au troisième rang des catégories professionnelles les plus courantes venaient les métiers, le transport, la machinerie et les domaines apparentés (18,7 %) ainsi que les affaires, la finance et l'administration (16,0 %).

Graphique 4
Classification nationale des professions, certaines professions, Métis âgés de 15 ans et plus, Canada, territoires non compris, 2012



Source : Statistique Canada, Enquête auprès des peuples autochtones, 2012.

Les hommes étaient plus susceptibles que les femmes d'occuper un emploi dans la catégorie professionnelle des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines apparentés (34,7 % contre 3,2 %[E]). Toutefois, les hommes étaient moins enclins que les femmes à occuper un emploi dans la catégorie professionnelle des affaires, de la finance et de l'administration (7,3 % contre 24,4 %) et dans celle de la vente et des services (22,6 % contre 36,2 %).

Plus de la moitié des Métis de 15 à 24 ans occupant un emploi travaillaient dans la catégorie professionnelle de la vente et des services; cette proportion était considérablement supérieure à celle observée dans le principal groupe d'âge actif (52,2 % contre 24,0 %). En revanche, les Métis faisant partie du principal groupe d'âge actif étaient plus susceptibles d'occuper un emploi dans la catégorie professionnelle de la gestion (6,7 % contre 1,4 %[E]) et dans celle des sciences naturelles et appliquées et des domaines apparentés (4,7 % contre 1,6 %[E]).

Le tableau 1 illustre la répartition professionnelle normalisée selon l'âge chez les Métis et au sein de la population totale au Canada. Les estimations reposent sur l'EAPA et l'EPA de 2012, pour chaque population respective.

Tableau 1
Répartition professionnelle normalisée en fonction de l'âge selon le sexe, Métis et population totale occupés et âgés de 15 ans et plus, Canada sauf les territoires, 2012

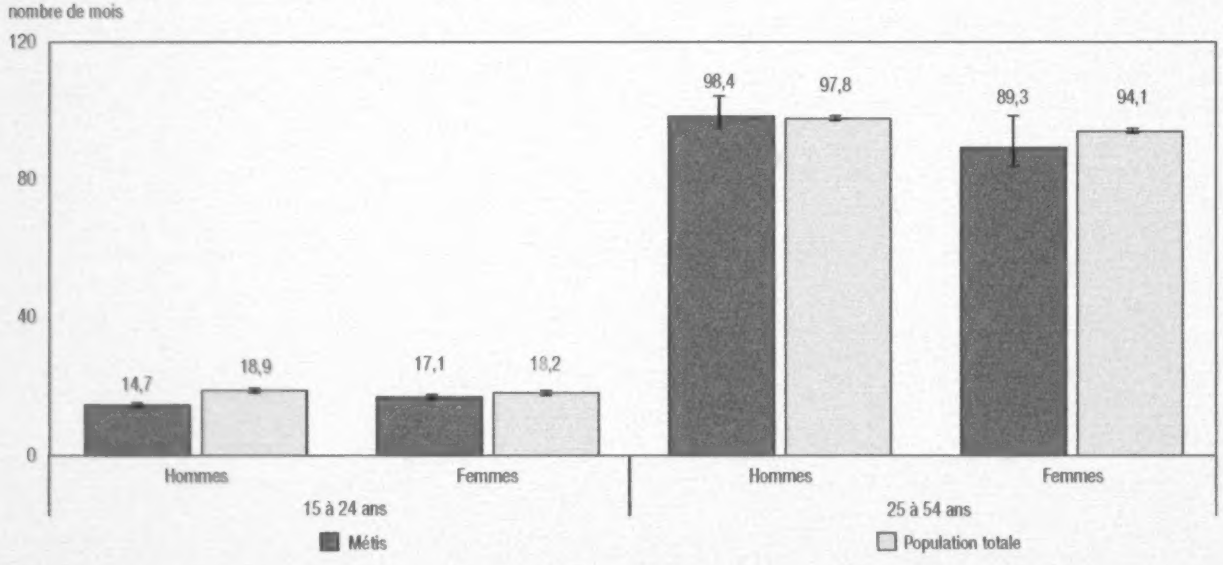
	Population totale au Canada		Métis	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Classification nationale des professions	pourcentage			
Population occupée totale	**100,0**	**100,0**	**100,0**	**100,0**
Gestion	10,4	6,5	8,9	5,0
Affaires, finance et administration	10,2	26,4	7,3	25,1
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	11,1	3,2	6,1	1,7[E]
Secteur de la santé	2,4	11,6	1,8[E]	11,4
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	5,4	13,5	5,1	13,0
Arts, culture, sports et loisirs	2,6	3,9	3,2[E]	3,6
Vente et services	20,3	28,7	21,7	34,2
Métiers, transport, machinerie et professions apparentées	26,6	2,0	34,8	3,4[E]
Professions propres au secteur primaire	4,7	1,3	5,5	F
Professions propres à la transformation, à la fabrication et aux services d'utilité publics	6,3	2,8	5,6	1,3[E]

[E] À utiliser avec prudence
F Trop peu fiable pour être publié
Sources : Statistique Canada, Enquête sur la population active, moyenne sur six mois, 2012; Enquête auprès des peuples autochtones, 2012.

Durée moyenne d'occupation de l'emploi chez les Métis

La durée d'occupation de l'emploi renvoie à la période où les travailleurs ont occupé leur poste actuel. La durée moyenne d'occupation de l'emploi chez les Métis était de 87,2 mois — 96,9 mois pour les travailleurs à temps plein et 48,0 mois pour ceux à temps partiel. Le graphique 5 illustre la durée moyenne d'occupation de l'emploi chez les Métis, présentée en mois, selon les données de l'EAPA de 2012, et au sein de la population totale du Canada, selon celles de l'EPA, le groupe d'âge et le sexe.

Graphique 5
Durée d'occupation de l'emploi selon le sexe et le groupe d'âge, nombre moyen de mois, Métis et population totale occupés et âgés de 15 ans et plus, Canada, territoires non compris, 2012



Sources : Statistique Canada, Enquête auprès des peuples autochtones, 2012; Enquête sur la population active, moyenne sur 6 mois, 2012.

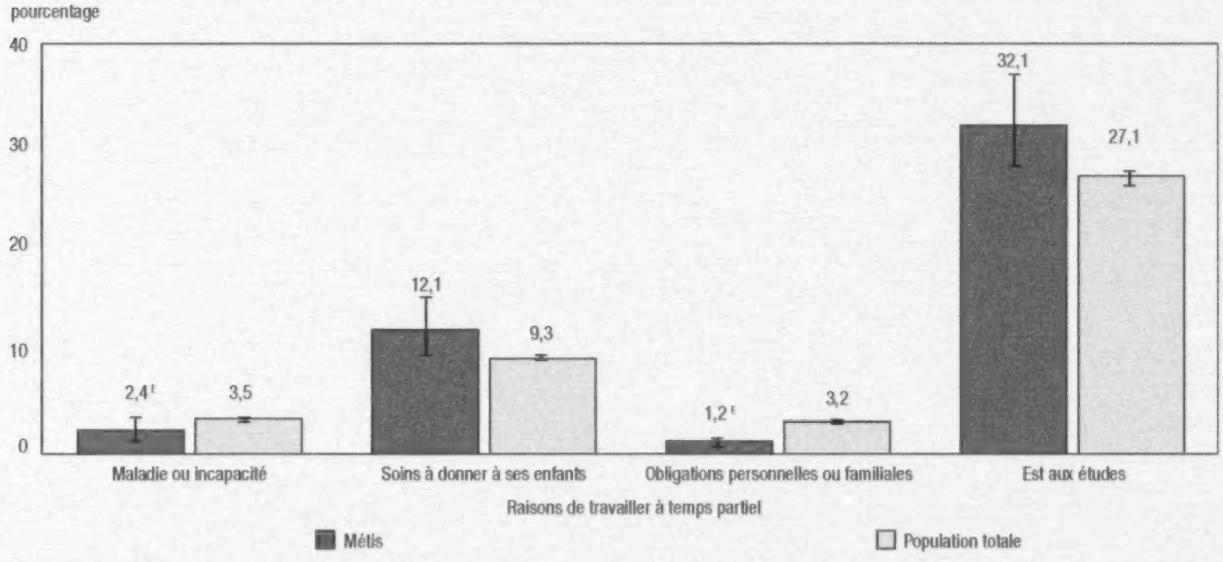
Quatre Métis sur cinq occupaient un emploi permanent

Dans le cadre de l'EAPA de 2012, les répondants âgés de 15 ans et plus qui avaient un travail devaient indiquer si leur emploi était permanent ou dire si cet emploi était d'un manière ou d'une autre non permanent. Plus de quatre Métis occupés sur cinq (84,2 %) avaient un emploi permanent. La proportion était plus élevée chez les Métis faisant partie du principal groupe d'âge actif (88,8 %) que chez ceux de 15 à 24 ans (71,4 %).

Près de quatre Métis occupés sur cinq travaillaient à temps plein (79,7 %), alors que 20,3 % (44 240) d'entre eux le faisaient à temps partiel. On a demandé à ces derniers la principale raison pour laquelle ils travaillaient habituellement moins de 30 heures par semaine.

Une proportion plus élevée de femmes que d'hommes travaillaient à temps partiel (28,5 % contre 11,7 %). La raison la plus souvent invoquée par les femmes métisses de travailler à temps partiel était la fréquentation d'une école (28,6 %), suivie de la conjoncture économique (17,6 %) et des soins aux enfants (16,7 %). Les deux raisons le plus souvent déclarées par les hommes métis étaient la fréquentation d'une école (40,7 %) et la conjoncture économique (25,6 %). Le graphique 6 présente certaines raisons de travailler à temps partiel mentionnées par les Métis et la population totale du Canada.

Graphique 6
Certaines raisons de travailler à temps partiel, Métis et population totale du Canada, Canada, territoires non compris, 2012



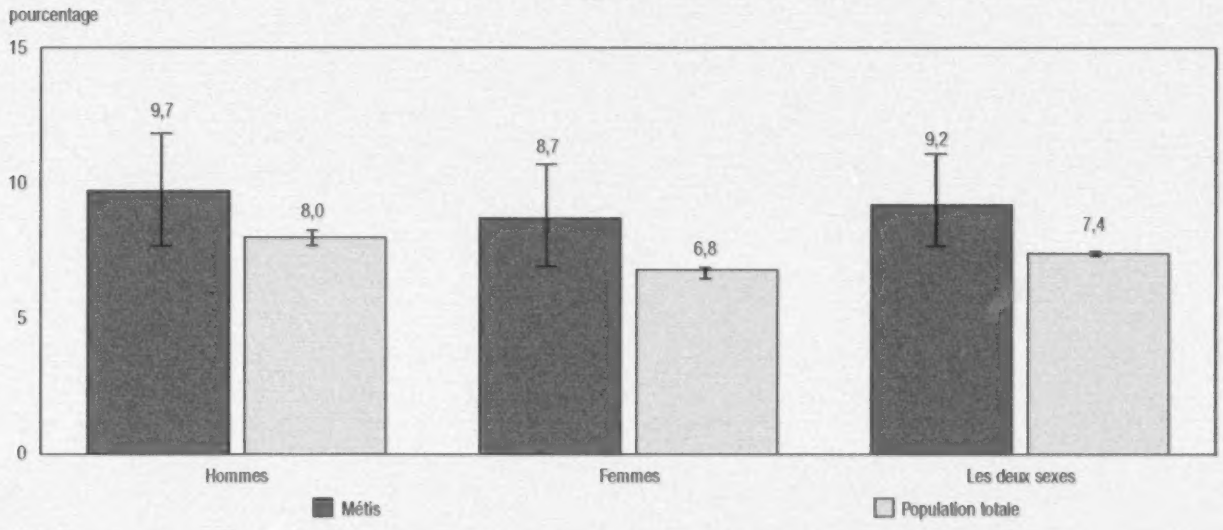
E à utiliser avec prudence
Sources : Statistique Canada, Enquête auprès des peuples autochtones, 2012; Enquête sur la population active, moyenne sur 6 mois, 2012.

Le chômage et les inactifs

Le taux de chômage dans la population métisse a augmenté, passant de 7,0 % en 2008 à 9,8 % en 2010. Ce taux était plus élevé que celui de la population non autochtone, qui est passé de 5,0 % à 6,8 % au cours de la même période (Usalcas, 2011). Dans le cadre de l'EAPA de 2012, les Métis affichaient un taux de chômage de 9,2 %, ce qui constitue une baisse par rapport à celui de 12,0 % observé lors de l'EAPA de 2001.

Le taux de chômage des hommes métis s'établissait à 9,7 %, et celui des femmes métisses, à 8,7 %. Le graphique 7 illustre les taux de chômage des Métis et de la population totale du Canada selon le sexe, en 2012.

Graphique 7
Taux de chômage selon le sexe, Métis et population totale âgés de 15 ans et plus, Canada, territoires non compris, 2012



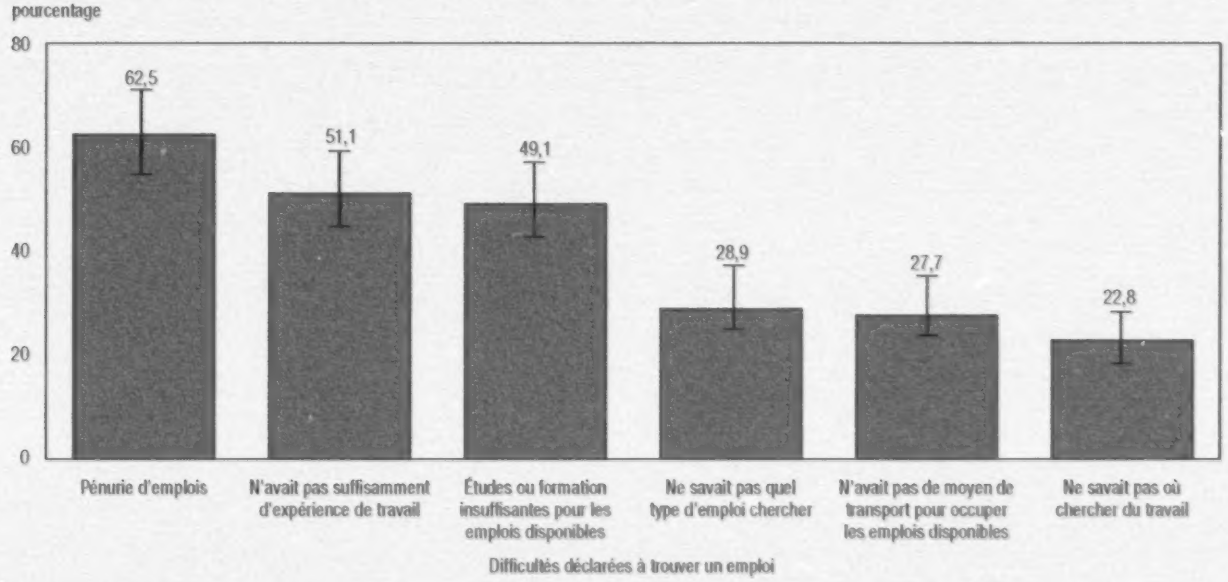
Sources : Statistique Canada, Enquête auprès des peuples autochtones, 2012; Enquête sur la population active, moyenne sur 6 mois, 2012.

Les taux de chômage provinciaux chez les Métis étaient les plus faibles en Saskatchewan (6,6 %[E]) et en Alberta (7,2 %). À l'inverse, ils étaient les plus élevés dans les provinces de l'Atlantique (13,1 %[E]), au Québec (12,1 %[E]) et en Ontario (11,7 %[E]).

Difficultés à trouver du travail et méthodes de recherche d'emploi

On a demandé aux répondants qui étaient au chômage d'indiquer s'ils avaient de la difficulté à trouver un emploi en raison de certains facteurs. La difficulté la plus souvent déclarée par les Métis était la pénurie d'emplois, un peu plus de trois répondants sur cinq (62,5 %) ayant mentionné ce facteur (graphique 8). Un peu plus de la moitié (51,1 %) ont dit ne pas avoir l'expérience requise pour occuper les postes disponibles, et un peu moins de la moitié (49,1 %) ont indiqué que leurs études ou leur formation étaient insuffisantes. L'incertitude posait également un problème lors de la recherche d'emploi chez les Métis au chômage puisque 28,9 % d'entre eux ont affirmé ne pas savoir quel type d'emploi ils souhaitaient occuper, et 22,8 % ont mentionné ne pas savoir où chercher du travail. Un peu plus du quart des Métis au chômage (27,7 %) ont déclaré ne pas avoir de moyen de transport pour occuper les emplois disponibles.

Graphique 8
Difficultés déclarées à trouver un emploi, Métis au chômage âgés de 15 ans et plus, Canada, territoires non compris, 2012



Source : Statistique Canada, Enquête auprès des peuples autochtones, 2012.

Chez les Métis au chômage, les méthodes de recherche d'emploi les plus courantes étaient le fait de communiquer directement avec des employeurs éventuels (58,5 %) ainsi que la recherche sur Internet (57,8 %). Un peu plus d'un Métis sur cinq (20,1 %) a cherché du travail par l'intermédiaire d'amis ou de parents. De plus, 16,3 %[E] d'entre eux ont mis une annonce dans un journal ou ailleurs ou ont répondu à une telle annonce, et 15,8 %[E] se sont adressés à une agence de placement publique.

Parmi les Métis âgés de 15 ans et plus, un peu moins de trois sur dix étaient inactifs (29,5 %), la majorité des personnes inactives étant des femmes (57,9 %). L'âge moyen des personnes inactives était de 47,2 ans, ce qui est considérablement plus élevé que celui de la population active (38,2 ans).

Dans le cadre de l'EAPA de 2012, on demandait aux répondants qui voulaient occuper un emploi, mais qui n'avaient pas cherché de travail au cours de la semaine précédente (les personnes inactives), la principale raison pour laquelle ils n'avaient pas cherché d'emploi. Un pourcentage estimatif de 38,5 % des Métis qui n'avaient pas cherché de travail ont mentionné comme raison la maladie ou une incapacité; ce pourcentage était significativement plus élevé chez les Métis de 25 à 54 ans (56,0 %) que chez ceux de 15 à 24 ans (9,9 %[E]). Pour 21,4 % des Métis qui ne cherchaient pas un emploi, la principale raison invoquée était le fait qu'ils étaient aux études.

Conclusions

Dans bien des cas, on constate les mêmes tendances d'emploi dans la population métisse que dans la population totale. Les écarts qui existent peuvent souvent s'expliquer par la jeunesse relative des Métis, signe qui pourrait être l'indice de leur émergence et de leurs possibilités futures sur le marché du travail canadien.

Les caractéristiques de la population active métisse variaient selon la province. Les Métis vivant dans les Prairies étaient plus susceptibles que ceux ailleurs au Canada d'occuper un emploi. Ils avaient en outre moins tendance à être au chômage. Néanmoins, ces différences au chapitre de la population active sont très probablement le reflet de la réalité économique de chaque région et non des écarts entre des groupes régionaux.

Prochaines étapes

Ce profil constitue la première étape de l'analyse des résultats sur le marché du travail des Métis et des facteurs sociaux et économiques auxquels ces résultats sont liés. L'EAPA de 2012 est la source de données la plus complète qui soit pour étudier la population métisse. Il serait utile de faire une analyse approfondie qui permettrait d'examiner le niveau d'éducation et de compétences des Métis, puisque la moitié de la population au chômage a indiqué avoir de la difficulté à chercher un emploi en raison d'un manque d'expérience, et que la même proportion a déclaré que les études ou la formation étaient insuffisantes. L'analyse du revenu et de la santé des Métis en ce qui concerne leurs résultats sur le marché du travail permettrait également de mieux comprendre la question.

Définitions

Chômeurs
Nombre de personnes qui, au cours de la semaine de référence, étaient sans emploi, avaient activement cherché du travail au cours des quatre dernières semaines et étaient prêtes à travailler. Les personnes mises à pied ou qui devaient commencer un nouvel emploi dans quatre semaines ou moins étaient considérées être des chômeurs.

Durée d'occupation de l'emploi
Fait référence au nombre de mois au cours desquels un répondant occupé ou un travailleur autonome a travaillé pour son employeur ou son entreprise actuelle.

Emploi permanent
Désigne un emploi qui devrait durer aussi longtemps que l'employé le désire, à la condition que la conjoncture économique le permette; c'est-à-dire que la date de cessation de l'emploi n'est pas déterminée à l'avance.

Emploi temporaire
Il s'agit d'un emploi dont la date de cessation est prédéterminée, ou qui se terminera dès qu'un projet déterminé aura pris fin. Comprend les emplois saisonniers; les emplois temporaires, d'une durée déterminée ou dans le cadre d'un contrat de travail, y compris le travail fait par l'entremise d'une agence de placement; les emplois occasionnels; et tout autre travail temporaire.

Identité autochtone
Fait référence aux personnes ayant déclaré s'identifier à au moins un groupe autochtone (Indien de l'Amérique du Nord, Métis ou Inuit). Aux fins de la présente analyse, les Métis se définissent comme des répondants qui se sont identifiés comme Métis et/ou comme Métis en combinaison avec Indien de l'Amérique du Nord ou Inuit à l'Enquête auprès des peuples autochtones de 2011.

Personne occupée
Nombre de personnes qui, pendant la semaine de référence, travaillaient contre rémunération ou à leur compte, ou effectuaient un travail familial non rémunéré ou occupaient un emploi, mais n'étaient pas au travail en raison d'une maladie ou d'une incapacité, pour des obligations personnelles ou familiales, à la suite d'un conflit de travail, de vacances ou pour toute autre raison.

Population active
Désigne les personnes qui étaient au travail ou au chômage pendant la semaine de référence.

Taux d'activité
Pourcentage de la population active totale par rapport à l'ensemble de la population âgée de 15 ans et plus. Le taux d'activité pour un groupe donné (par exemple les femmes de 25 ans et plus) correspond au pourcentage de la population active dans ce groupe par rapport à l'effectif total du groupe.

Taux de chômage
Nombre de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active. Le taux de chômage pour un groupe donné (selon l'âge, le sexe ou l'état matrimonial) correspond au nombre de chômeurs dans ce groupe exprimé en pourcentage de la population active dans ce groupe.

Taux d'emploi
Nombre de personnes occupées exprimé en pourcentage de la population âgée de 15 ans et plus. Le taux d'emploi d'un groupe particulier (selon l'âge, le sexe ou l'état matrimonial) correspond au nombre de personnes occupées dans ce groupe exprimé en pourcentage de l'effectif de ce groupe.

Références

Bougie, Evelyne, Karen Kelly-Scott, et Paula Arriagada. 2013. *Expériences au chapitre de l'éducation et de l'emploi des Premières Nations vivant hors réserve, des Inuit et des Métis : certains résultats de l'Enquête auprès des peuples autochtones de 2012*, produit nº 89-653-X au catalogue de Statistique Canada, Ottawa.

Capeluck, Evan, et Andrew Sharpe. 2013. *Labour Market Prospects for the Métis in the Canadian Mining Industry*, rapport de recherche no 2013-02, Centre for the Study of Living Standards Research Report, Ottawa.

Chambre de Commerce de calgary. 2012. *Closing the Gap: Partnering for Métis Labour Market Success*, Calgary.

Chawla, Raj K. 2008. « Population active : différences interprovinciales selon le niveau de scolarité », *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 9, nº 5, produit nº 75-001-XIF au catalogue de Statistique Canada.

Ciceri, Coryse, et Katherine Scott. 2006. « The Determinants of Employment Among Aboriginal Peoples », *Aboriginal Policy Research Series, volume 3: Moving Forward, Making a Difference*, Toronto, Thompson Educational Publishing Inc.

Cloutier, Elisabeth, et Éric Langlet. 2013. *Enquête auprès des peuples autochtones, 2012 : Guide des concepts et méthodes*, produit nº 89-653-X au catalogue de Statistique Canada.

Commission royale sur les peuples autochtones. 1996. *Rapport de la Commission royale sur les peuples autochtones, volume 4 : Perspectives et réalités*, Affaires autochtones et Développement du Nord Canada, Ottawa.

Galarneau, Diane. 2013. *Portrait de la population active canadienne — Enquête nationale auprès des ménages, 2011*, produit nº au catalogue 99-012-X2011002 de Statistique Canada.

Loi constitutionnelle de 1982, Annexe B de la *Loi de 1982 sur le Canada* (R.-U.), 1982, c 11.

Marchand, Joseph. 2012. « Local labor market impacts of energy boom-bust-boom in Western Canada », *Journal of Urban Economics*, vol. 71, nº 1, p. 165 à 174.

Ralliement national des Métis. 2011. *Métis Registration Guide*. Ottawa.

Ralliement national des Métis. 2013. www.metisnation.ca (site consulté le 11 février 2014).

Sawchuk, Joe. 2001. « Negotiating an Identity: Métis Political Organizations, the Canadian Government, and Competing Concepts of Aboriginality », *The American Indian Quarterly*, vol. 25, nº 1, p. 73 à 92.

Siggner, Andrew J. 2003. « Impact of "Ethnic Mobility" on Socio-economic Conditions of Aboriginal Peoples », *Canadian Studies in Population*, vol. 30, nº 1, p. 137 à 158.

Statistique Canada. 2013. *Série « Perspective géographique » de l'ENM*, www12.statcan.gc.ca/nhs-enm/2011/as-sa/fogs-spg/Pages/FOG.cfm?lang=F&level=1&GeoCode=01 (site consulté le 8 avril 2014).

Statistique Canada. 2014. « Enquête sur la population active, mars 2014 », *Le Quotidien*, www.statcan.gc.ca/daily-quotidien/140404/t140404a003-fra.htm (site consulté le 14 juillet 2014).

Statistique Canada. 2013. *Guide de l'Enquête sur la population active*, produit nº 71-543-G au catalogue de Statistique Canada, Ottawa.

Usalcas, Jeannine. 2011. « Les Autochtones et le marché du travail : estimations de l'Enquête sur la population active, 2008-2010 », *Série d'analyse de la population active autochtone*, produit nº 71-588-X, nº 3 au catalogue de Statistique Canada, Ottawa.

Annexe A

Tableau A1
Taux de non-réponse partielle, Canada, territoires non compris, population métisse âgée de 15 ans et plus, 2012

Variable	Description	Pourcentage
DLFSTAT	Situation d'activité	2,6
DINDG12	Secteur d'industrie, d'entreprise ou de service — SCIAN 2012	4,4
DOCCG06	Catégorie professionnelle — CNP-S 2006	4,5
DJOBTENG	Emploi ou entreprise actuels — Durée — Groupées	11,6
DPJOBST	Permanence d'emploi	5,2
DFTPT	Situation d'emploi — Temps plein ou temps partiel	4,2
PT_01	Travaillé moins de 30 heures par semaine - Raison principale	17,9
LW_03A	Difficulté à trouver un emploi — Ne savait pas où chercher du travail	26,2
LW_03B	Difficulté à trouver un emploi — Ne savait pas quel type d'emploi chercher	26,2
LW_03C	Difficulté à trouver un emploi — N'avait pas suffisamment d'expérience de travail	26,9
LW_03D	Difficulté à trouver un emploi — Études ou formation insuffisantes	28,1
LW_03E	Difficulté à trouver un emploi — N'avait pas de moyen de transport	27,9
LW_03F	Difficulté à trouver un emploi — Pénurie d'emplois	28,9
LW_03G	Difficulté à trouver un emploi — Autre	27,9
LW_01A	Méthode de recherche d'emploi — A communiqué directement avec un employeur	27,5
LW_01B	Méthode de recherche d'emploi — Par l'intermédiaire d'amis ou de membres de la famille	27,5
LW_01C	Méthode de recherche d'emploi — Par l'intermédiaire de collègues de travail	27,5
LW_01D	Méthode de recherche d'emploi — Annonce dans le journal	27,5
LW_01E	Méthode de recherche d'emploi — Babillard ou radio communautaire	27,5
LW_01F	Méthode de recherche d'emploi — A communiqué avec une agence de placement publique	27,5
LW_01G	Méthode de recherche d'emploi — A communiqué avec un organisme autochtone ou un centre d'emploi	27,5
LW_01H	Méthode de recherche d'emploi — Recommandé par un autre employeur	27,5
LW_01I	Méthode de recherche d'emploi — Recherche sur Internet	27,5
LW_01J	Méthode de recherche d'emploi — Recommandé par un syndicat	27,5
LW_01K	Méthode de recherche d'emploi — Autre	27,5
DW_02	N'a pas cherché du travail la semaine dernière — Raison principale	33,4

Source : Statistics Canada, Enquête auprès des peuples autochtones, 2012